

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Grupo Açotubo

Um dos valores mais importantes do **Grupo Açotubo**, está relacionado ao **cuidado com as pessoas** e, para garantir a implementação deste valor, a empresa, sempre prezou pela igualdade salarial em trabalhos de iguais valores, sem distinção de sexo, nacionalidade ou idade, de acordo com as previsões legais já existentes.

Assim, o **Grupo Açotubo**, reconhece o objetivo nobre da Lei 14.611/23, que visa à equidade salarial entre mulheres e homens.

A referida lei, determina a publicação semestral de relatórios de transparência salarial e de critérios remuneratórios para as empresas com 100 (cem) ou mais empregados.

Assim, em observância e estrito cumprimento à Lei 14.611/23, a empresa divulga o presente **relatório de transparência salarial**, consolidado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Cumpramos ressaltar que, os dados informados nos relatórios abaixo não refletem com exatidão a realidade atual da empresa, pois foram extraídos de uma base de dados do ano de 2022.

Destaca-se também que, a metodologia aplicada considera e compara profissionais de cargos e áreas distintas (o relatório foi organizado conforme os grandes grupos de CBO – Código Brasileiro de Ocupações), o que pode gerar interpretações equivocadas.

Por fim, tal relatório e metodologia fazem parte de uma primeira versão divulgada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que certamente passará por melhorias, aperfeiçoamento e atualizações, e futuramente oferecerá uma representação mais precisa sobre a empresa.

31/03/2024

Veja abaixo, relatório da Empresa: **Açotubo Indústria e Comércio Ltda**

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024
 CNPJ: 43919968000129

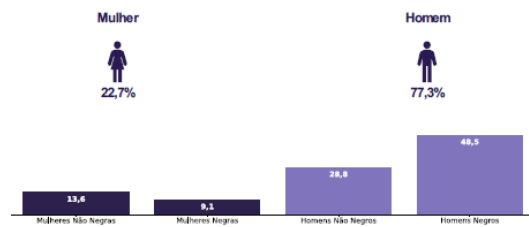


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 104,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 103,4%

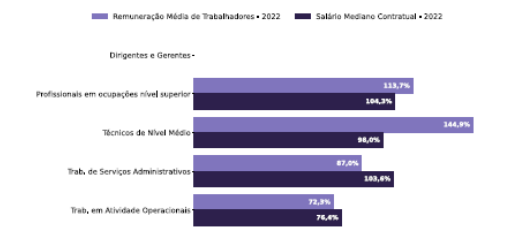
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	104,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Homens (H) Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	103,4%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Veja abaixo, relatório da Empresa: **Aço Inoxidável Artex Ltda**

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024
 CNPJ: 33150053000733

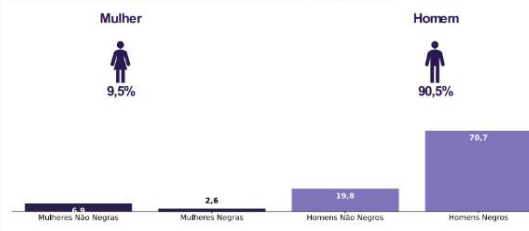


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 92,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 234,6%

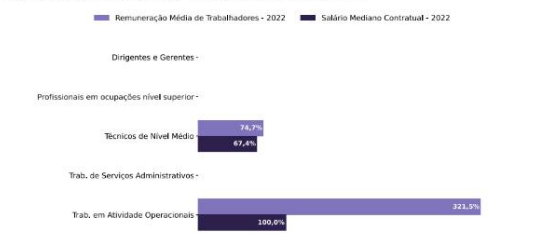
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	92,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Homens (H) Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	234,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024